

DURCHSTARTEN IN DIE ZUKUNFT?

Einfach bewerben.



Bewirb dich jetzt als

Gruppenleiter (m/w/d) | Personalentwicklung

für die Abteilung Personal in unserer Hauptverwaltung Fellbach

So sind wir:

Wir sind der Gesundheitsspezialist. Gegründet 1926. Als privater Krankenversicherer im Trendmarkt Gesundheit wollen wir nicht nur heute einen guten Job machen, sondern auch morgen. Das geht nur mit starken Persönlichkeiten. Werde auch Du ein Teil der SDK und schreibe die Erfolgsgeschichte gemeinsam mit uns weiter.

Unsere Benefits:

Ein vertrauensvolles Arbeitsklima, flache Hierarchien und Arbeiten in moderner New Work Umgebung mit Tischkicker, Billard, Xbox, tollem Betriebsrestaurant, Barista Bar und Fitnessstudio. Flexible Arbeitszeiten bei einer 37,75 Stundenwoche mit der Möglichkeit mobil zu arbeiten, 30 Tage Urlaub, Mitarbeiterfeiern und Teamevents. Natürlich bieten wir dir neben umfangreichen Sozialleistungen und Weiterbildungsmöglichkeiten auch abwechslungsreiche Gesundheitsangebote.

So startest du bei uns durch:

Sende uns einfach deine Bewerbungsunterlagen an bewerbung@sdk.de.

Mehr Informationen unter sdk.de/karriere

Ansprechpartner:

Jürgen Brandelik, Abteilungsleiter Personal
Heiko Majewski, Senior Recruiter



Das solltest du mitbringen:

- › Du hast ein abgeschlossenes (Hochschul-)Studium
- › Du verfügst über mehrjährige nachweisliche Erfahrung in der Führungskräfteentwicklung
- › Programme und Prozesse im Talent Management beherrscht du sicher
- › Coaching- und/ oder Moderationsausbildung
- › Du hast idealerweise schon Kulturentwicklungsprozesse begleitet
- › Du kennst Personalentwicklungsinstrumente, die gängigen HR Prozesse – und Schnittstellen zur PE - und wendest diese sicher in der Praxis an
- › Du verfügst über ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein und ein hohes Maß an Eigeninitiative und Entscheidungsfähigkeit
- › Du hast Erfahrung in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- › Du überzeugst mit Deinem Auftreten und Deiner lösungsorientierten und strukturierten Arbeitsweise

Auf das kannst Du dich freuen:

- › fachliche und disziplinarische Führung, sowie Weiterbildung/ –entwicklung Deines Teams
- › Verantwortung für strategische Personalentwicklung, inkl. Erstausbildung, Weiterbildung sowie das Betriebliche Gesundheitsmanagement
- › Beratung und Unterstützung aller Führungskräfte und Mitarbeitenden in der Personalentwicklung
- › die Organisation und Optimierung von Prozessen, sowie Weiterentwicklung und Begleitung des Kulturwandels und Change Managements
- › Verantwortung für das Weiterbildungsbudget
- › Spannende Projekte in einem modernen Umfeld