DIE ALLERÄRZTE WAHL

20 %
Rabatt für Ärzte*
bei stationärem Tarif S1 und allen ambulanten Tarifen

Wenn PRIVAT krankenversichert, dann SDK.

Als Ärztin oder Arzt wissen Sie, wie wichtig eine gute Absicherung im Krankheitsfall ist. Deshalb bieten wir Ihnen eine erstklassige private Krankenversicherung mit Premiumleistungen und Rabatt. Damit Sie beruflich und privat den Kopf frei haben.

SDK
Einfach für Ihr Leben da.

01

STARKE LEISTUNGEN FÜR ÄRZTINNEN UND ÄRZTE.

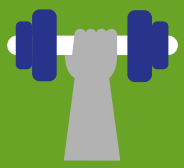
Ihre Gesundheit: unsere Herzenssache.

Besonders fair zu sein, bedeutet: besondere Konditionen zu bieten.

Wer wüsste besser als Sie, wie wichtig eine gute medizinische Versorgung ist? Durch Ihre berufliche Erfahrung ist Ihnen sicher bewusst, dass die Gesundheit und im Extremfall sogar das Leben stark vom medizinischen Fortschritt und innovativen Behandlungsmethoden abhängig sind.

Darum besser direkt zum Krankenversicherungsspezialisten SDK gehen: Denn das Programm GesundheitsFAIR für die private Krankenversicherung bietet Ärztinnen und Ärzten Premiumleistungen ohne Einschränkung, aber mit starker Rabattierung.

Humanmedizinerinnen und Humanmediziner, die in häuslicher Gemeinschaft lebenden Ehepartnerinnen und Ehepartner, Lebensgefährtinnen und Lebensgefährten sowie Kinder erhalten 20 % Rabatt auf die Beiträge für die ambulanten Tarife und den stationären Wahlleistungstarif S1 (Einbettzimmer und Chefarzt)!



Stark

Bei uns profitieren Sie von starken Leistungen. Sie erhalten den vollwertigen Schutz im Rahmen von GesundheitsFAIR - ohne Leistungseinschränkungen und ohne versteckte Selbstbehalte.

Anpassbar

Aus unseren flexibel kombinierbaren Bausteinen lässt sich der Schutz individuell auf Ihren Bedarf zuschneiden. Und wenn sich das Leben ändert, dann bieten wir eine Fülle von Wechsel- und Anpassungsoptionen.

Stabil

Auf die Stabilität unserer Beiträge können Sie sich verlassen: Wir bilden Rückstellungen für höhere Gesundheitskosten im Alter und kalkulieren Beiträge vorausschauend. Somit bleibt die private Krankenversicherung auch im Alter bezahlbar.

Fair

Fairness ist ein wichtiger Grundsatz der genossenschaftlichen Idee. Unsere Mitglieder stehen bei uns im Mittelpunkt. Zum elften Mal in Folge haben wir nicht nur deshalb den Deutschen Fairness-Preis erhalten.

02

EINFACH INDIVIDUELL WIE SIE.

Wie maßgeschneidert.

Individuell auf die Bedürfnisse von Ärztinnen und Ärzten abgestimmt.

Kein Mensch gleicht dem anderen. Deshalb haben wir ein flexibles Baukasten-System gewählt. Damit bietet unsere private Krankenversicherung für jeden die optimale Absicherung seiner Gesundheit – von einem guten bis zu einem sehr hohen Leistungsniveau. Je nach Lebenssituation und individuellem Anspruch.

Gutes Leistungsniveau → Sehr hohes Leistungsniveau

Ambulant

alle mit 20 % Rabatt für Ärzte*

2.400 € Selbstbeteiligung (SB)	1.440 € Selbstbeteiligung (SB)	30 % SB max. 960 €	30 % SB max. 480 €	30 % SB max. 960 €	20 % SB max. 480 €	10 % SB max. 240 €	keine SB
AM33	AM32	AM31	AM30	AM13	AM12	AM11	AM10

Gutes Leistungsniveau, Erstattung bis zum Höchstsatz der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ), keine Einschränkungen bei wesentlichen Leistungen, keine versteckte Selbstbeteiligung

Sehr hohes Leistungsniveau, inklusive Leistungen für Heilpraktiker, Erstattung über den Höchstsatz der GOÄ, keine versteckte Selbstbeteiligung

Stationär

20 % Rabatt für Ärzte* Tarif S1

Mehrbettzimmer dienstthabender Arzt oder Belegarzt Erstattung bis Höchstsätze der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ)	Einbettzimmer zusätzlich bei bestimmten schweren Erkrankungen: Chefarzt, Privatklinik und Erstattung über Höchstsätze der GOÄ	Einbettzimmer Chefarzt, Privatklinik und Erstattung über Höchstsätze der GOÄ
S3	S1DD (Dread Disease)**	S1

Zahn

100 % Zahnbehandlung 60 % Zahnersatz/KFO Erstattung bis Höchstsätze der Gebührenordnung für Zahnärzte (GOZ), 480 € SB	100 % Zahnbehandlung 60 % Zahnersatz/KFO Erstattung bis Höchstsätze der GOZ	100 % Zahnbehandlung 80 % Zahnersatz/KFO Erstattung bis Höchstsätze der GOZ	100 % Zahnbehandlung 90 % Zahnersatz/KFO Erstattung über Höchstsätze der GOZ
Z6SB	Z6	Z8	Z9

Krankentagegeld

Krankentagegeld ab der 3. Woche bei Arbeitsunfähigkeit	Krankentagegeld ab der 5. Woche bei Arbeitsunfähigkeit	Krankentagegeld ab der 7. Woche bei Arbeitsunfähigkeit
TA2	TA4	TA6

Auch längere Karenzzeit möglich

* Die derzeitige Rabatthöhe ist keine garantierte Höhe. Ändern sich die Kalkulations- bzw. die technischen Berechnungsgrundlagen, kann die Rabatthöhe während der Vertragslaufzeit angepasst werden.

** Dread Disease Erkrankungen: Krebs, bösartige Erkrankungen der Lymphknoten und/oder des Knochenmarks, chronische Niereninsuffizienz mit Dialysepflicht, multiple Sklerose, Organtransplantation, AIDS/HIV, Herzinfarkt, Schlaganfall, ALS. Ab der Erstdiagnose einer dieser Erkrankungen gelten die Wahlleistungen zukünftig auch für alle anderen Erkrankungen als versichert. Dies gilt auch für zuvor nicht aufgeführte Erkrankungen, wie beispielsweise Gelenkoperationen oder bei Unfällen.

! Ehepartnerinnen und Ehepartner, Lebensgefährtinnen und Lebensgefährten sowie Kinder erhalten die Rabatte auch dann, wenn Sie als Humanmedizinerin bzw. Humanmediziner bei einem anderen Versicherungsunternehmen krankenversichert sind.

Sie kombinieren die Leistungen nach Ihrem Bedarf.

Besonders fair zu sein, bedeutet:
flexible Anpassung an jede Lebenssituation.

Sehr hohes Leistungsniveau

Beitrag Jonas:	703,63 €
Arbeitgeberzuschuss*:	- 351,82 €
Monatsbeitrag:	**351,81 €**

(AM12, S1, Z9, TA6/190, VT, PPV, Stand 01.01.25)

Beispiel 1: Dr. Jonas Schneider, 32 Jahre, ledig

Facharzt für Orthopädie und Unfallchirurgie im Universitätsklinikum

»Ich möchte einen umfassenden Versicherungsschutz, der mir die beste Behandlung durch Spezialisten und die modernsten Therapien ermöglicht. Auch meine Zähne sind mir wichtig. Gerade hier lege ich großen Wert auf beste Materialien und Verarbeitung. Als angestellter Arzt und mit Rabatt bin ich bei der SDK besser und günstiger versichert als in der GKV.«

Ambulant

- 100 % Erstattung ab dem ersten Euro mit einer Selbstbeteiligung von 20 % bis maximal 480 € pro Kalenderjahr
- sehr hohes Leistungsniveau inklusive umfangreiche Leistungen für Brille, Heil- und Hilfsmittel
- Kosten über den Höchstsätzen der GOÄ werden erstattet
- Vorsorgeleistungen bis 500 Euro im Kalenderjahr ohne Selbstbeteiligung und ohne Auswirkungen auf die mögliche Beitragsrückerstattung (BRE)
- 500 Euro innerhalb von drei Kalenderjahren für Kurse und Seminare zur gesunden Lebensführung

Stationär

- 100 % Leistungserstattung auch über Höchstsätze der GOÄ hinaus, auch für stationäre Psychotherapie
- Unterbringung im Einbettzimmer und in Privatkliniken
- Behandlung durch Chefarzt und Spezialisten

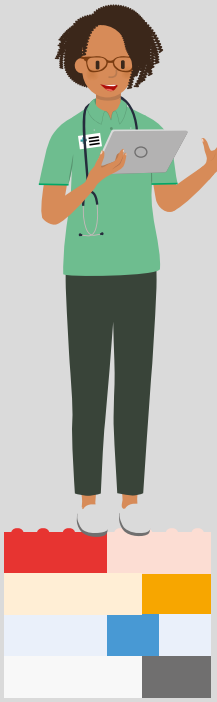
Zahn

- 100 % Erstattung von Zahnbehandlungen, auch Inlays
- 90 % bei Zahnersatz und Kieferorthopädie
- auch über Höchstsätze der GOZ hinaus
- Erstattung von zahnmedizinischen Vorsorgemaßnahmen; bis zu einem Rechnungsbetrag von 500 Euro pro Kalenderjahr ohne Auswirkung auf die mögliche BRE

Krankentagegeld

- 190 Euro Krankentagegeld ab der 7. Woche der Arbeitsunfähigkeit

* Der Arbeitgeberzuschuss beträgt die Hälfte des Beitrags, jedoch max. 471,32 € in der Kranken- und 99,23 € in der Pflegeversicherung, Stand 2025.



Mittleres Leistungsniveau

Beitrag Sarah:	612,87 €
Arbeitgeberzuschuss*:	- 306,44 €
Monatsbeitrag:	**306,43 €**

(AM30, S1, Z8, TA6/160, VT, PPV, Stand 01.01.25)

Beispiel 2: Dr. Sarah Hoffmann, 31 Jahre, ledig

Angestellte Allgemeinmedizinerin in einer niedergelassenen Praxis

»Mir ist ein günstiger Versicherungsschutz wichtig, der sich meinem Leben anpasst. Wenn ich zum Beispiel in ein paar Jahren Kinder habe, möchte ich alle Optionen haben, damit sie den besten Schutz erhalten. Gerade in der Praxis unterstützen wir uns gegenseitig, wenn wir krank sind. So entstehen weniger oder keine Kosten und ich profitiere von der Beitragsrückerstattung und kann so nochmals sparen.«

Ambulant

- 100 % Erstattung ab dem ersten Euro mit einer Selbstbeteiligung von 30 % bis maximal 480 € pro Kalenderjahr bis zu den Höchstsätzen der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ)
- 250 Euro innerhalb von drei Kalenderjahren für Kurse und Seminare zur gesunden Lebensführung

Stationär

- 100 % Leistungserstattung auch über Höchstsätze der GOÄ hinaus, auch für stationäre Psychotherapie
- Unterbringung im Einbettzimmer und in Privatkliniken
- Behandlung durch Chefarzt und Spezialisten

Zahn

- 100 % Erstattung von Zahnbehandlungen, auch Inlays
- 80 % bei Zahnersatz und Kieferorthopädie
- auch über Höchstsätze der GOZ hinaus
- Erstattung von zahnmedizinischen Vorsorgemaßnahmen; bis zu einem Rechnungsbetrag von 250 Euro pro Kalenderjahr ohne Auswirkung auf die mögliche BRE

Krankentagegeld

- 160 Euro Krankentagegeld ab der 7. Woche der Arbeitsunfähigkeit

Hohes Leistungsniveau

Beitrag Lisa:	635,51 €
Arbeitgeberzuschuss*:	- 317,76 €
Monatsbeitrag:	**317,75 €**

(AM12, S1, Z8, TA6/160, VT, PPV, Stand 01.01.25)

Beispiel 3: Lisa Wiegert, 28 Jahre, ledig

Assistenzärztin im 2. Jahr an einem städtischen Klinikum

»Schon während des Studiums habe ich die Unterschiede zwischen PKV und GKV kennengelernt und schnell war klar, dass die PKV für mich die bessere Wahl ist. Ein sehr guter Versicherungsschutz ist für mich essentiell, denn so habe ich den Kopf frei für alle Herausforderungen während meiner Facharztausbildung. Mit der App kann ich Rechnungen jederzeit einfach und unkompliziert einreichen.«

Ambulant

- 100 % Erstattung ab dem ersten Euro mit einer Selbstbeteiligung von 20 % bis maximal 480 € pro Kalenderjahr
- sehr hohes Leistungsniveau inklusive umfangreiche Leistungen für Brille, Heil- und Hilfsmittel
- Kosten über den Höchstsätzen der GOÄ werden erstattet
- Vorsorgeleistungen bis 500 Euro im Kalenderjahr ohne Selbstbeteiligung und ohne Auswirkungen auf die mögliche Beitragsrückerstattung (BRE)
- 500 Euro innerhalb von drei Kalenderjahren für Kurse und Seminare zur gesunden Lebensführung

Stationär

- 100 % Leistungserstattung auch über Höchstsätze der GOÄ hinaus, auch für stationäre Psychotherapie
- Unterbringung im Einbettzimmer und in Privatkliniken
- Behandlung durch Chefarzt und Spezialisten

Zahn

- 100 % Erstattung von Zahnbehandlungen, auch Inlays
- 80 % bei Zahnersatz und Kieferorthopädie
- auch über Höchstsätze der GOZ hinaus
- Erstattung von zahnmedizinischen Vorsorgemaßnahmen; bis zu einem Rechnungsbetrag von 250 Euro pro Kalenderjahr ohne Auswirkung auf die mögliche BRE

Krankentagegeld

- 160 Euro Krankentagegeld ab der 7. Woche der Arbeitsunfähigkeit

* Der Arbeitgeberzuschuss beträgt die Hälfte des Beitrags, jedoch max. 471,32 € in der Kranken- und 99,23 € in der Pflegeversicherung, Stand 2025.

Mittleres Leistungsniveau

Monatsbeitrag: 647,09 €

(AM32, S1, Z9, TA4/200, VT, PPV, Stand 01.01.25)

Beispiel 4: Dr. Felix Jacobs, 36 Jahre, ledig

Niedergelassener Allgemeinmediziner

»Ich habe vor kurzem eine Praxis übernommen und möchte aufgrund der Fixkosten und Investitionen meinen Beitrag zunächst niedrig halten. Der modulare Schutz der SDK passt sich meinen speziellen Wünschen an. Gerade im ambulanten Bereich habe ich mich für einen umfassenden Schutz mit hohem Selbstbehalt entschieden, da ich gut vernetzt bin und Behandlungskosten spare. Meinen Versicherungsschutz kann ich jederzeit erhöhen, wenn sich mein finanzieller Spielraum verbessert.«

Ambulant

- 100 % Leistungserstattung ab einer Selbstbeteiligung von 1.440 Euro pro Kalenderjahr
- 250 Euro innerhalb von drei Kalenderjahren für Kurse und Seminare zur gesunden Lebensführung

Stationär

- 100 % Leistungserstattung auch über Höchstsätze der GOÄ hinaus, auch für stationäre Psychotherapie
- Unterbringung im Einbettzimmer und in Privatkliniken
- Behandlung durch Chefarzt und Spezialisten

Zahn

- 100 % Erstattung von Zahnbehandlungen, ohne Selbstbeteiligung
- 90 % bei Zahnersatz und Kieferorthopädie
- auch über Höchstsätze der GOZ hinaus
- Erstattung von zahnmedizinischen Vorsorgemaßnahmen; bis zu einem Rechnungsbetrag von 500 Euro pro Kalenderjahr ohne Auswirkung auf die mögliche BRE

Krankentagegeld

- 200 Euro Krankentagegeld ab der 5. Woche der Arbeitsunfähigkeit

Medizinstudium und dann?

DEIN TICKET IN DIE PRIVATE KRANKENVERSICHERUNG.

Du bist mitten im Medizinstudium oder stehst kurz vor dem Abschluss? Wie deine berufliche Laufbahn als Ärztin oder Arzt genau aussehen wird, lässt sich oft nicht genau planen. Deshalb ist es klug, flexibel zu bleiben und sich alle Optionen für eine optimale medizinische Absicherung offen zu halten.

Der Optionstarif der SDK bietet die Möglichkeit, nach dem Studium ohne Gesundheitsprüfung in die private Krankenversicherung zu wechseln. Liegt dein Einkommen zu Beginn deiner Assistenzarztzeit noch unter der Jahresarbeitsentgeltgrenze (2025: 73.800 Euro), kannst du eine Krankenzusatzversicherung abschließen und später in die PKV wechseln.

Dein Vorteil?
Beim Abschluss des Optionstarifs erfolgt eine einmalige Gesundheitsprüfung, um deinen aktuellen Gesundheitszustand „einzufrieren“ - also festzuhalten. Solltest du während deines Studiums gesundheitliche Probleme bekommen, wirken sich diese nicht negativ aus. Das bedeutet, du kannst nach deinem Studium problemlos zur SDK wechseln, ohne erneute Gesundheitsprüfung.

Jetzt Ticket sichern?

▶ sdk.de/studis

03

EINFACH STARK BEI DEN LEISTUNGEN.

Starke Leistungen im Überblick.

GesundheitsFAIR – die private Krankenversicherung für Ärztinnen und Ärzte im Detail.

Ambulant

Hinweis: Alle Leistungen werden zu 100 % abzüglich der tariflichen Selbstbeteiligung und bis zu den genannten Höchstgrenzen erstattet.

Selbstbeteiligung halbe absolute SB[1] bzw. Deckelung bei Kindern	2.400 €	1.440 €	30 % max. 960 €	30 % max. 480 €	30 % max. 960 €	20 % max. 480 €	10 % max. 240 €	keine SB
	AM33	AM32	AM31	AM30	AM13	AM12	AM11	AM10
Gebührenordnung GOÄ[2]	bis zu den Höchstsätzen				über den Höchstsätzen			
Facharzt	✓ ohne Begrenzung				✓ ohne Begrenzung			
Psychotherapie	✓ ohne Begrenzung				✓ ohne Begrenzung			
Arznei-/Verbandmittel	✓ ohne Begrenzung				✓ ohne Begrenzung			
Heilmittel	✓ ohne Begrenzung				✓ ohne Begrenzung			
Hilfsmittel	✓ ohne Begrenzung (lebenserhaltende Hilfsmittel ohne SB)				✓ ohne Begrenzung (lebenserhaltende Hilfsmittel ohne SB, sowie bei Bezug über Hilfsmittelservice der SDK)			
Sehhilfen	250 € (innerhalb von drei Kalenderjahren)				1.000 € (innerhalb von drei Kalenderjahren)			
Refraktive Chirugie beispielsweise LASIK-OP	1.500 € (je Auge, nach 36 Monaten in der Krankenvollversicherung)				3.000 € (je Auge, nach 36 Monaten in der Krankenvollversicherung)			
Hörhilfen	2.500 € (je Ohr und Kalenderjahr)				✓ ohne Begrenzung			
Heilpraktiker	–				1.000 € (vom Heilpraktiker verordnete Arznei-, Heil- und Verbandmittel ohne Begrenzung)			
Vorsorge, Schutzimpfungen	✓ ohne Begrenzung				✓ ohne Begrenzung (bis 500 € pro Kalenderjahr ohne Anrechnung SB bzw. BRE[3])			
Präventionspauschale	250 € (Kurse und Seminare zur gesunden Lebensführung, innerhalb von drei Kalenderjahren)				500 € (Kurse und Seminare zur gesunden Lebensführung, innerhalb von drei Kalenderjahren)			
Kurkostenpauschale	1.000 € (Behandlung, Arznei-/Heilmittel, Unterbringung, Verpflegung, innerhalb von drei Kalenderjahren)				2.000 € (Behandlung, Arznei-/Heilmittel, Unterbringung, Verpflegung, innerhalb von drei Kalenderjahren)			
Kinderwunsch-behandlung	8 × Insemination + 4 × Reagenzglas				8 × Insemination + 8 × Reagenzglas			
Sonstige Leistungen	Frühförderung, Soziotherapie, Sozialpädiatrische Zentren, ambulante Anschlussheilbehandlung, Rehabilitation, Behandlungspflege, häusliche Krankenpflege, Palliativmedizin, Hebammen, Entbindungspfleger, Haushaltshilfen, Kinderbetreuungspauschale, med. Schulung chronisch Kranker, Kommunikationshilfen							

[1] SB=Selbstbeteiligung. [2] GOÄ = Gebührenordnung für Ärzte. [3] BRE = Beitragsrückerstattung.
Die Erstattungssätze beziehen sich auf den erstattungsfähigen Rechnungsbetrag.

Stationär

	S3	S1DD	S1
	Es gibt keine Selbstbeteiligung. Alle Leistungen werden zu 100 % bis zu den genannten Höchstgrenzen erstattet.		
Gebührenordnung GOÄ[4]	bis zu den Höchstsätzen bei Behandlung durch Belegarzt	auch über den Höchstsätzen bei schweren Erkrankungen	über den Höchstsätzen
Mehrbettzimmer/ diensthabender Arzt	✓ ohne Begrenzung	✓ ohne Begrenzung	✓ ohne Begrenzung
Einbettzimmer	–	✓ ohne Begrenzung	✓ ohne Begrenzung
Privatärztliche Behandlung	–	✓ ohne Begrenzung (bei schweren Erkrankungen)	✓ ohne Begrenzung
Privatklinik	–	✓ ohne Begrenzung (bei schweren Erkrankungen)	✓ ohne Begrenzung

Zahn

	Z6SB	Z6	Z8	Z9
Selbstbeteiligung halbe SB[1] bei Kindern	480 €	Es gibt keine Selbstbeteiligung. Alle Leistungen werden zu 100 % bis zu den genannten Höchstgrenzen erstattet.		
Gebührenordnung GOZ[5]	bis zu den Höchstsätzen	bis zu den Höchstsätzen	bis zu den Höchstsätzen	über den Höchstsätzen
Zahnbehandlung	100 %	100 %	100 %	100 %
Zahnersatz	60 %	60 %	80 %	90 %
Kieferorthopädie	60 %	60 %	80 %	90 %
Prophylaxe (ohne Auswirkung auf BRE[3])	–	250 €	250 €	500 €
Zahnstaffel	Maximal erstattungsfähiger Rechnungsbetrag sind im 1.–2. Kalenderjahr (KJ) 3.000 €, im 1.–3. KJ 5.000 € und im 1.–4. KJ 7.500 €. Diese Begrenzung entfällt bei Unfall.			

[4]GOÄ = Gebührenordnung für Ärzte. [5]GOZ =Gebührenordnung für Zahnärzte. Die Erstattungssätze beziehen sich auf den erstattungsfähigen Rechnungsbetrag.

Krankentagegeld

Auch längere Karenzzeit möglich

	TA2	TA4	TA6
Bei Arbeitsunfähigkeit Krankentageld ab der	3. Woche	5. Woche	7. Woche
Höhe in Euro	Tagegeld kann individuell festgelegt werden	Tagegeld kann individuell festgelegt werden	Tagegeld kann individuell festgelegt werden

Ihr Bonus für gesundheitsbewusstes Verhalten? Geld zurück erhalten!

Als Ärztin oder Arzt können Sie sich oft selbst helfen oder erhalten Unterstützung von Kolleginnen und Kollegen. Das hat mehrere Vorteile: Durch die schnelle und unkomplizierte Behandlung entstehen Ihnen geringere Kosten und Sie erhalten sogar Beiträge zurück, wenn Sie in einem Kalenderjahr keine Rechnungen einreichen. Aktuell sind das 2 Monatsbeiträge aus den Ambulant- und Zahntarifen. Und das bereits ab dem 1. Kalenderjahr!

Wer Vorsorgeuntersuchungen oder Schutzimpfungen in Anspruch nimmt, muss nicht befürchten, dadurch seine Beitragsrückerstattung (BRE) zu gefährden. Bis zu einem Betrag von 500 Euro pro Kalenderjahr erfolgt keine Anrechnung auf die BRE.*

* Tarifline AM1x

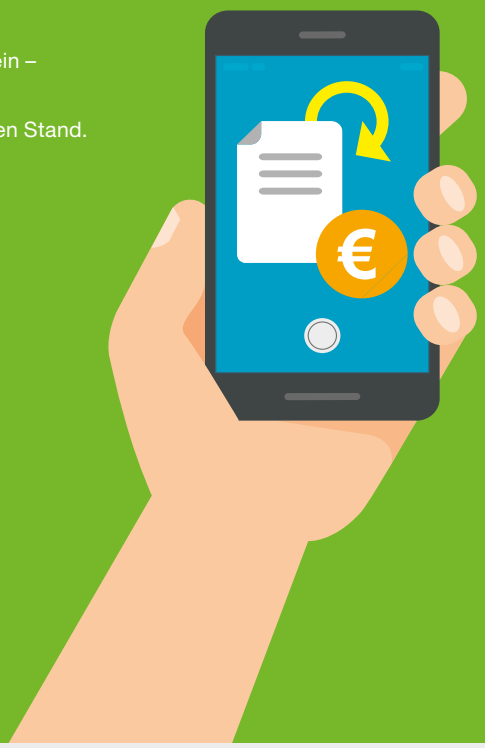
Viele starke Extras.

Zu unserem Angebot gehören auch immer mehr digitale Services.

Mit der SDK-App können Sie Ihre Anliegen schnell, unkompliziert und sicher erledigen – überall und jederzeit. Darüber hinaus bieten wir ein breites Spektrum an Gesundheitsdienstleistungen für jede Lebenssituation.

Gute Gründe für die SDK-App:

- Reichen Sie Ihre Dokumente mit Ihrem Handy oder Tablet schnell und komfortabel ein – sparen Sie dadurch Zeit und Kosten.
- Verfolgen Sie jederzeit den Bearbeitungsstatus – so sind Sie immer auf dem aktuellen Stand.
- Ändern Sie Adress- und Bankdaten bequem über die App.
- Fordern Sie unkompliziert Bescheinigungen an.
- In der Gesundheitswelt bekommen Sie einen Überblick über alle Gesundheitsdienstleistungen und Services der SDK und erhalten Informationen in Form von Gesundheitsartikeln/Videos etc.
- Nutzen Sie unser umfangreiches Service-Angebot.
- Alle Unterlagen an einem Ort und jederzeit zur Hand.
- Mit dem Tarifblick haben Sie jederzeit alle Ihre Verträge im Blick.



Jetzt kostenlos downloaden!

Laden im App Store

JETZT BEI Google Play

SDK

Mehr Infos unter

▸ www.sdk.de/app

Es stehen zudem viele weitere Services und Zusatzleistungen zur Verfügung:

- **Vorsorgeuntersuchungen**, z.B. Darmkrebsvorsorge, Hautkrebs-Früherkennung, Früherkennung grüner Star, etc.
- **Zahnmedizinische Vorsorgemaßnahmen**: Für Prophylaxe, wie beispielsweise professionelle Zahnreinigung und Zahnversiegelung bieten wir Leistungen bis zu 500 Euro im Kalenderjahr, die sich nicht auf die Beitragsrückerstattung (BRE) auswirken.
- **Allgemeine Prävention**: bis zu 500 Euro stehen für Kurse und Seminare zur gesunden Lebensführung innerhalb von drei Kalenderjahren zur Verfügung. Diese sind z.B. Nichtraucherseminare, präventives Rückentraining.
- **Schutzimpfungen (z.B.** Nach STIKO (Ständige Impfkommission), Grippeschutz, Zeckenschutz (FSME), Malaria-Prophylaxe, Impfungen für berufsbedingte Aufenthalte im Ausland sowie Reiseimpfungen.
- **Rückentherapie, Spezialistensuche, Telemedizin, Digitale Gesundheitsanwendungen, Gesundheitsdienstleistungen bei Krebs, Unterstützung bei psychischen Belastungen und vieles mehr.**

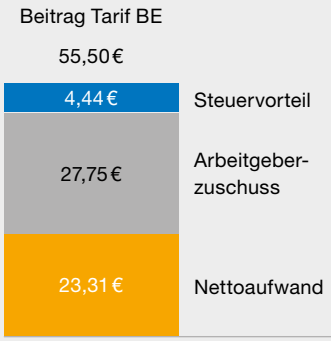
Beitragsentlastungstarif - zur dauerhaften Senkung Ihrer Beiträge im Alter

Mit dem Beitragsentlastungstarif sammeln Sie zusätzliches Kapital an, das ab dem Alter 65 zur dauerhaften Beitragssenkung eingesetzt wird. Vorteile: Die Beiträge für den Vorsorgebaustein BE sind in hohem Maße steuerlich absetzbar – und bei angestellten Ärztinnen und Ärzten beteiligt sich der Arbeitgeber, sofern der maximale Arbeitgeberzuschuss nicht ausgeschöpft ist.

Alter in Jahren	65	68	73	78	83	88	93	98
Beispiel Beitragsreduktion im jeweiligem Alter (100 Tarifstufen)	100 €	110 €	120 €	130 €	140 €	150 €	160 €	170 €

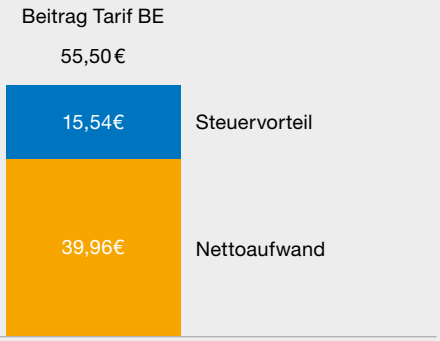
Und so macht er sich steuerlich bezahlt

Angestellte Ärztin / Arzt
150 € monatliche Beitragsentlastung ab 65 Jahren



Von 55,50 € Sparbeitrag bleibt ein Nettoaufwand von nur 23,31 €.*

Niedergelassene Ärztin / Arzt
150 € monatliche Beitragsentlastung ab 65 Jahren



Von 55,50 € Sparbeitrag bleibt ein Nettoaufwand von nur 39,96 €.*

* Eintrittsalter 35 Jahre, monatliche Beitragsentlastung ab Alter 65: 150 Euro. Bei der Berechnung wurde ein individueller Grenzsteuersatz von 40 % und eine steuerliche Absetzbarkeit von 70 % des BE-Beitrags zugrunde gelegt. Der Beitrag für Tarif BE ist auch im Rentenalter weiter zu bezahlen.

Der Beitragsentlastungstarif bietet Ihnen Vorteile im Alter. Ab dem 65. Lebensjahr reduziert sich der Beitrag für Ihre private Krankenvollversicherung automatisch; die Beitragsreduktion erhöht sich dynamisch jeweils im Alter von 68, 73, 78, 83, 88, 93 und 98 Jahren. Der Tarif ist arbeitgeberzuschussfähig, im Rahmen der Vorsorgeaufwendungen steuerlich absetzbar, das Kapital wird mit dem jeweiligen Rechnungszins verzinst und stellt insgesamt eine attraktive Alternative zu anderen Geldanlagen dar. Wichtig ist auch, dass kein Verlustrisiko für das angesparte Kapital besteht.

04

EINFACH ANPASSBAR AN DAS LEBEN.

Weil es 1.000 Gründe gibt, etwas zu ändern.

Besonders fair zu sein, bedeutet:
Wechseloptionen anzubieten.

Job, Kinder und Partnerschaft – das Leben bringt Veränderungen mit sich. Manches ist nicht planbar. Aber mit uns sind Sie bestmöglich für Ihren Krankenversicherungsschutz vorbereitet. Sie können Ihre Versicherung unkompliziert anpassen, **ohne Wartezeiten und ohne Gesundheitsprüfung**.

Ihre individuellen Wechseloptionen

Ereignisunabhängig	Erreichen des 30., 35., 40., 45., 50. Lebensjahres
Ereignisabhängig beruflich, privat	› bei Entsendung ins Ausland, wenn der Aufenthalt im Ausland an die berufliche Tätigkeit gebunden ist › bei Aufenthalten im Ausland, die zusammenhängend länger als 182 Tage andauern › einmalig bei einem Wechsel zwischen einem Angestelltenverhältnis und einer selbstständigen Tätigkeit › je einmalig bei Beginn oder Abschluss der Berufsausbildung oder eines Studiums eines mitversicherten Kindes der versicherten Person › bei Abschluss einer akademischen Weiterbildung durch die versicherte Person › bei Heirat oder Eintragung einer Lebenspartnerschaft › bei Scheidung oder Aufhebung einer eingetragenen Lebenspartnerschaft › bei Aufnahme einer Berufstätigkeit durch einen der Ehepartner/Lebenspartner › bei einer Erhöhung des Einkommens von mindestens 20 % innerhalb eines Kalenderjahres aus nichtselbstständiger oder selbstständiger Tätigkeit der versicherten Person
Vorübergehender Wechsel in einen niedrigeren Versicherungsschutz mit Rückwechseloption	› Elternzeit › Altersteilzeit › Pflegezeit › Arbeitslosigkeit › Sabbatical
Wechsel in niedrigeren Versicherungsschutz ohne gesonderte Rückwechseloption	Eine Reduzierung des Versicherungsschutzes ist jederzeit zum 1. des nächsten Monats möglich.
Wechseloptionen für ein mitversichertes Kind	› gemeinsam mit einem versicherten Elternteil, wenn dieser seinen Versicherungsschutz durch die Wechseloptionen erhöht › einmalig bei Abschluss der Schulausbildung sowie › je einmalig bei Beginn oder Abschluss einer Berufsausbildung oder eines Studiums
Wechsel der tariflichen Selbstbeteiligung bei den ambulanten Tarifen	Sie können Ihre Selbstbeteiligung immer zum 1. des nächsten Monats reduzieren oder erhöhen.

! Die SDK ist einer der Anbieter mit den meisten Wechseloptionen ohne Gesundheitsprüfung und ohne Wartezeiten.

Ihr Leben ändert sich.

Besonders fair zu sein, bedeutet: ein gesamtes Leben zu versichern.

Wenn Ihr Leben sich ändert, dann muss es auch Ihre Krankenversicherung tun. Steigende oder sinkende Einkommen, Veränderungen im Familienstand, Kinder oder eine neue berufliche Situation sind dabei nur die gängigsten Impulse. Dazu kommt auch eine ganz einfache, natürliche Veränderung: Der Mensch wird älter.

Beispiel
Dr. Jonas Schneider

Start

Jonas ist Facharzt am Universitätsklinikum und entscheidet sich mit 32 Jahren für eine hochwertige Absicherung bei der SDK.

Beitrag Jonas: 351,81 €

Tarife AM12, S1, Z9, TA6/190

Kauf Eigentumswohnung

Im Alter von 34 Jahren beschließt Jonas eine Penthouse-Wohnung in zentraler Lage zu erwerben. Aufgrund der hohen monatlichen Belastung reduziert Jonas seinen Versicherungsschutz und seinen Beitrag.

Beitrag Jonas: 297,01 €

Tarife AM31, S1, Z8, TA6/190

Lebenspartnerin

Mit 36 Jahren zieht seine Freundin Jana (33 Jahre) zu Jonas. Sie arbeitet als Architektin und ist bei der SDK privat krankenversichert. Sie erhält künftig auch den Ärzterabatt und kann so ihren Beitrag von 401,94 € auf 341,13 € reduzieren (Tarife AM12, S1, Z8).

Beitrag Jonas 297,01 €

Tarife AM31, S1, Z8, TA6/190

Alter	32 Jahre	34 Jahre	36 Jahre

Beispiel
Dr. Lisa Wiegert

Start

Lisa beginnt eine Facharztausbildung. Im ersten Jahr liegt ihr Einkommen unter der Jahresarbeitsentgeltgrenze. Sie möchte sich so schnell wie möglich privat versichern und entscheidet sich daher für eine Anwartschaftsversicherung (AWV).

Beitrag Lisa 26,49 €

Tarife in AWV AM13, S1, Z8

Verdienst

Nach Ablauf des zweiten Berufsjahres kann sich Lisa privat versichern und aktiviert ihre Anwartschaftsversicherung. Als angestellte Ärztin profitiert sie neben dem Ärzterabatt auch vom Arbeitgeberzuschuss und entscheidet sich für einen hochwertigen Versicherungsschutz.

Beitrag Lisa 317,75 €

Tarife AM12, S1, Z8, TA6/160

Arbeit in Teilzeit

Während einer Weiterbildung arbeitet Lisa Teilzeit und reduziert ihren Versicherungsschutz aufgrund des geringeren Einkommens.

Beitrag Lisa 232,64 €

Tarife AM32, S1, Z6, TA6/160

Alter	27 Jahre	28 Jahre	34 Jahre

Beiträge jeweils inklusive gesetzlichem Beitragszuschlag (Tarif VT) und Pflegepflichtversicherung (Tarif PPN) sowie nach Abzug des Arbeitgeberzuschusses, wenn versicherte Person Arbeitnehmer, Stand 2025.

Ihre Versicherung auch.

Und dass man mit 50 andere Bedürfnisse hat als mit 25, liegt auf der Hand. Darum haben wir der privaten Krankenversicherung der SDK eine Fülle von Wechsel- und Anpassungsoptionen mit auf den Weg gegeben: Aus unserer Sicht ist das nur fair.

Eigene Praxis

Nach 10 Jahren im Universitätsklinikum hat Jonas die Möglichkeit, eine Praxis zu übernehmen. Aufgrund der hohen Fixkosten und Investitionen möchte er seinen Selbstbehalt erhöhen, um Beiträge zu sparen.

Beitrag Jonas 534,81 €

Tarife AM32, S1, Z8, TA6/190

42 Jahre

45. Geburtstag

Jonas wird 45 Jahre alt, die Praxis läuft sehr gut und Jonas beschließt, sich besser abzusichern. Er gönnt sich wieder den Premiumschutz, mit dem er vor 13 Jahren in die private Krankenversicherung eingestiegen ist.

Beitrag Jonas 730,94 €

Tarife AM12, S1, Z9, TA6/190

45 Jahre

Ruhestand

Mit 67 Jahren kann Jonas seine gut gehende Praxis an seinen Nachfolger übergeben. Dieser übernimmt in Zukunft seine ambulante Behandlung. Jonas wechselt deshalb in eine Tarifline mit gutem Leistungsumfang. Der Ärzterabatt gilt auch im Ruhestand.

Beitrag Jonas 499,25 €

Tarife AM30, S1, Z8

ab 67 Jahre

35. Geburtstag

Nach Abschluss der Weiterbildung arbeitet Lisa als angestellte Ärztin in einer Hautarztpraxis. Sie verdient sehr gut und entscheidet sich anlässlich ihres 35. Geburtstags wieder für einen höherwertigen Versicherungsschutz.

Beitrag Lisa 322,71 €

Tarife AM12, S1, Z8, TA6/160

35 Jahre

Nachwuchs

Mit 38 Jahren bekommt Lisa ein Kind. Sie entscheidet sich für ein Jahr Elternzeit. Da in dieser Zeit der Arbeitgeberzuschuss entfällt, möchte Lisa ihren Beitrag reduzieren. Für ihren Sohn wünscht sie sich eine sehr gute Versorgung.

Beitrag Lisa + Sohn 687,84 €

Tarife Lisa AM31, S1, Z6, TA6/160
Tarife Sohn AM12, S1, Z8

38 Jahre

Nach Elternzeit

Nach einem Jahr Elternzeit kehrt Lisa in die Praxis zurück. Sie arbeitet in Teilzeit (80%). Ab sofort erhält sie auch wieder den Zuschuss ihres Arbeitgebers und sie entscheidet sich für eine Höherstufung ihres Versicherungsschutzes.

Beitrag Lisa + Sohn 406,92 €

Tarife AM12, S1, Z8, TA6/160

39 Jahre

Beiträge jeweils inklusive gesetzlichem Beitragszuschlag (Tarif VT) und Pflegepflichtversicherung (Tarif PPN) sowie nach Abzug des Arbeitgeberzuschusses, wenn versicherte Person Arbeitnehmer, Stand 2025.

05

EINFACH STABIL BEIM BEITRAG.

Heute schon an morgen denken.

Besonders fair zu sein, bedeutet: Stabile Beiträge ein Leben lang.

Keine Frage: Medizinischer Fortschritt und steigende Lebenserwartung sind erfreuliche Entwicklungen. Leider kosten sie auch Geld. Deshalb sind Beitragsanpassungen immer wieder unumgänglich. Wir sorgen aber dafür, dass Ihre Beiträge auch im Alter bezahlbar bleiben:

Alterungsrückstellung

Alterungsrückstellungen sind das Wesensmerkmal der privaten Krankenversicherung.

Gesetzlich vorgeschriebener Vorsorgetarif

Der zusätzliche Vorsorgebeitrag in Höhe von 10 Prozent wird zusätzlich zum Beitrag vom 22. bis 60. Lebensjahr einbehalten und auch darüber hinaus verzinslich angesammelt. Er dient ab dem 65. Lebensjahr zur Beitragsverstetigung.

Beitragsentlastungstarif (optional)

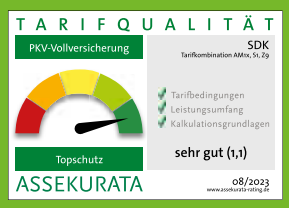
Mit dem Beitragsentlastungstarif können Sie zusätzlich Kapital ansammeln, das ab Alter 65 zur dauerhaften Beitragssenkung genutzt wird. Die Beiträge sind steuerlich anrechenbar. Außerdem beteiligt sich der Arbeitgeber im Rahmen des Höchstzuschusses (max. die Hälfte des Beitrags).

Günstige Beiträge ein Leben lang:
Der Rabatt für Ärztinnen und Ärzte gilt auch während der Elternzeit und im Ruhestand.

Ausgezeichnet.

Wir stellen uns der Meinung anderer.

Die SDK hat im elften Jahr in Folge den Deutschen Fairness-Preis erhalten: Das Deutsche Institut für Servicequalität (DISQ) hat im Auftrag des Nachrichtensenders ntv wiederholt Kunden befragt. Auch 2024 wurde die SDK als fairster privater Krankenversicherer ausgezeichnet. Neben dem Preis-Leistungs-Verhältnis wurden Zuverlässigkeit und Transparenz untersucht.



Die Assekurata Solutions GmbH hat die Tarifqualität unserer PKV Vollversicherung mit "sehr gut" (1,1) bewertet.

Von Morgen & Morgen wurde die Beitragsstabilität unserer PKV-Vollversicherung mit "Ausgezeichnet" (5 Sterne) bewertet.

Das Magazin €uro hat die Agentur Franke & Bornberg mit einer Untersuchung beauftragt, die nachhaltige Beitragskalkulation und Transparenz in der PKV zu überprüfen. Die SDK liegt mit dem Siegel „Nachhaltig TOP“ unter den Top 3.

Alle Ausführungen stellen Kurzfassungen dar. Der Umfang der einzelnen Leistungen ergibt sich aus den Allgemeinen Versicherungsbedingungen des jeweiligen Tarifes. Diese Hinweise gelten für den gesamten Inhalt der Broschüre.

Süddeutsche Krankenversicherung a. G.
Raiffeisenplatz 11
70736 Fellbach

Telefon 0711 7372 - 7140
Telefax 0711 7372 - 7240

www.sdk.de

1.113k/01.25

SDK
Einfach für Ihr Leben da.