ESG – NACHHALTIGKEIT BEI DER SDK.

Einfach machen.

Stand: Umsetzungen 2023 / 2024 Anja Kundic, ESG-Beauftragte der SDK Gruppe



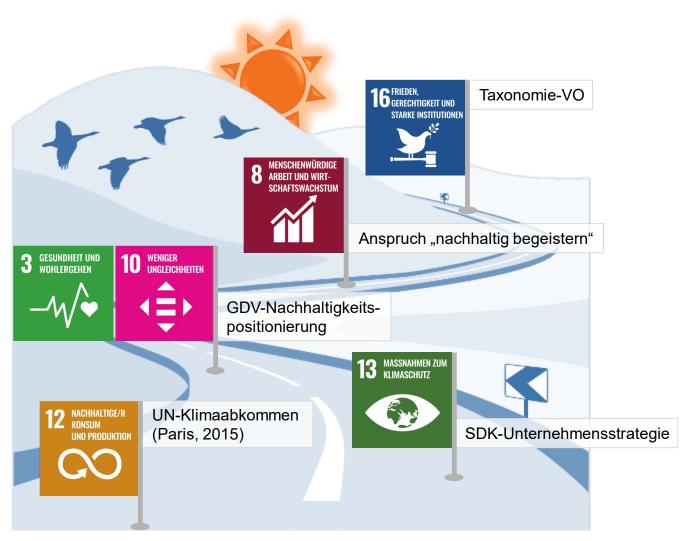


NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE



SDK-Nachhaltigkeitsstrategie mit Purpose, Vision und Mission





Purpose

Als nachhaltige Krankenversicherung gestalten wir eine lebenswerte Zukunft.

Vision

Wir beeinflussen die Gesundheit der Gesellschaft und Umwelt nachhaltig positiv.

Mission

- Wir unterstützen, inspirieren und ermutigen unsere Mitglieder, Partner und Mitarbeitenden zu gesunden, umweltbewussten Entscheidungen.
- Wir berücksichtigen Umweltauswirkungen und unsere soziale Verantwortung in unseren Entscheidungen.
- Wir begeistern t\u00e4glich unsere Mitglieder, Partner und Mitarbeitenden f\u00fcr uns als nachhaltige Krankenversicherung.



Unsere fünf übergeordneten Nachhaltigkeitsziele (1/2)







1. Umweltschutz

Wir bekennen uns zum Pariser Klimaabkommen und verpflichten uns, umweltfreundliche Praktiken in der gesamten Wertschöpfungskette zu implementieren, um unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren.







2. Nachhaltige Investitionen

Wir sehen es als unsere Verantwortung, den Wandel zu einer klimafreundlichen Welt zu begleiten und streben eine CO₂-Neutralität unserer Kapitalanlagen an. In der Kapitalanlage prüfen wir die Auswirkungen auf die Umwelt sowie die Sozialverträglichkeit und konzentrieren uns auf Unternehmen, die nachhaltige Geschäftsmodelle verfolgen oder den Wandel zu einer ESG-konformen Wirtschaft unterstützen.



3. Gesundheit und Wohlbefinden fördern

Wir setzen uns dafür ein, die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitglieder, Mitarbeitenden und Vertriebspartner zu verbessern, indem wir präventive Gesundheitsmaßnahmen fördern und den Zugang zu hochwertiger medizinischer Versorgung zu einem fairen Beitrag gewährleisten.



10.01.2025

Unsere fünf übergeordneten Nachhaltigkeitsziele (2/2)







4. Soziale Verantwortung

Wir engagieren uns aktiv in und für unsere **Gemeinschaft** und unterstützen, gemeinsam mit der SDK-Stiftung, **soziale Initiativen**, welche Bildung, Gesundheit und soziale Gerechtigkeit fördern. Unsere Verantwortung hinsichtlich **Chancengleichheit** sowie **Teilhabe** nehmen wir ernst und handeln aus Überzeugung danach.





5. Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Als verantwortungsvoller Arbeitgeber und vertrauenswürdiger Partner sehen wir die Einhaltung gesetzlicher Regelungen als selbstverständlich an. Wir verbinden unseren unternehmerischen Erfolg mit ökologischer und sozialer Verantwortung und leisten durch unser Geschäftsmodell einen Beitrag zur Stärkung der Generationengerechtigkeit.



UMGESETZTE MAßNAHMEN



Den CO₂-Fußabdruck reduzieren durch die Umstellung auf Ökostrom

ESG – Nachhaltigkeit bei der SDK







Tipp: Auch privat kann man durch die Umstellung auf Ökostrom seinen eigenen CO₂-Fußabdruck deutlich reduzieren.



Verabschiedung Anlage- und Ausschlusskriterien für eine nachhaltige Kapitalanlage



Durch unsere Anlage- und Ausschlusskriterien wollen wir dazu beitragen, den CO₂-Fußabdruck unserer Kapitalanlagen zu reduzieren. Zusätzlich prüfen wir soziale Aspekte. Die Anlage- und Ausschlusskriterien gelten für Neuanlagen bei Aktien und Renten, unabhängig von dem Produktportfolio der SDK.

Aufnahme Ausschlusskriterien für die Neuanlage für Unternehmen – ein Auszug:

Unternehmen, die sehr schwerwiegende Verstöße gegen die OECD-Leitsätze multinationaler Unternehmen aufweisen. Diese beschreiben, was von Unternehmen bei ihren weltweiten Aktivitäten im Umgang mit Gewerkschaften, im Umweltschutz, bei der Korruptionsbekämpfung oder der Wahrung von Verbraucherinteressen erwartet wird.

Aufnahme Ausschlusskriterien für die Neuanlage für Staaten – ein Auszug:

Staaten, die als autoritäre Regime gelten und/oder gegen Menschenrechte verstoßen (Status Freedom House Index: not free). Ausnahme bei Menschenrechten: USA



Nachhaltigkeit im Betriebsrestaurant umgesetzt



In unserem Betriebsrestaurant achten wir auf regionale Waren. Zudem haben wir die Produktlinie "We love Green" eingeführt, welche auch ein gesundes Essen im Fokus hat.





Tipp: Durch unser Essen hat jeder selbst einen Einfluss auf seinen CO₂-Fußabdruck.



Die SDK ist jetzt ein KLIMAWIN Unternehmen



Um ihr Engagement in Sachen Nachhaltigkeit und Umweltschutz zu unterstreichen, ist die SDK seit 2024 offiziell ein KLIMAWIN-Unternehmen. Die KLIMAWIN unterstützt Unternehmen in Baden-Württemberg dabei, klimaneutral und nachhaltig zu wirtschaften. Durch die Einhaltung der zwölf KLIMAWIN-Leitsätze verpflichten sich die teilnehmenden Unternehmen, ihre Maßnahmen in den Bereichen Umweltschutz, soziale Verantwortung und verantwortungsvolle Unternehmensführung kontinuierlich zu verbessern. Teilnehmende Unternehmen wie die SDK verpflichten sich, jährlich über ihre Fortschritte im Klimaschutz und ihre Nachhaltigkeitsbestrebungen zu berichten, die auf den KLIMAWIN-Leitsätzen basieren. Zudem unterstützt jedes KLIMAWIN-Unternehmen ein lokales gemeinnütziges Projekt, wodurch das Engagement für die regionale Gemeinschaft gestärkt wird. Dieser ganzheitliche Ansatz fördert sowohl Selbstverpflichtung als auch Transparenz in der Außenkommunikation.







Warum überhaupt Diversität?



Diversity-Dimensionen

Vielfaltsdimensionen, die am engsten mit der Persönlichkeit eines Individuums verbunden sind:

Alter

Nationalität

ethische Herkunft

Geschlecht

- · geschlechtliche Identität
- · körperliche und geistige Fähigkeiten
- Religion und Weltanschauung
- sexuelle Orientierung
- soziale Herkunft

Quelle: Themendossier Versicherungsforen, Diversity – Durch Vielfalt zum Erfolg



SDK für Diversität





6 Punkte der Selbstverpflichtung

- Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Führungskräfte wie Mitarbeitende diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt ihnen eine besondere Verpflichtung zu.
- Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeitenden sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.
- Inhalte der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.

- Vielfalt innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.
- Über unsere **Aktivitäten** und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich **öffentlich Auskunft** geben.
- Unsere Belegschaft über den Mehrwert von Vielfalt informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.



Die SDK-Mitarbeitenden sammeln Spenden für Bedürftige



Dezember 2023

Spendenprojekt Kinderzimmer

Für ein neues Kinderzimmer in der Gemeinschaftsunterkunft in Fellbach





Mai 2024 / Dezember 2024

Spendenprojekt Kleiderkammer

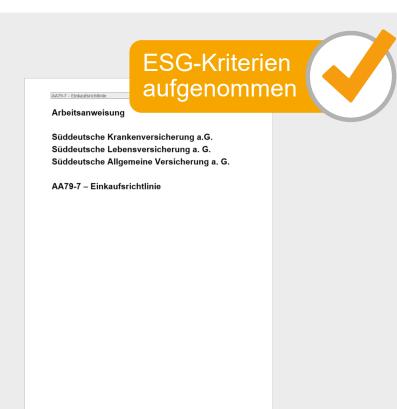
Für eine Kleiderkammer für die Gemeinschaftsunterkünfte in Fellbach, Schmiden und Oeffingen





e)

Einbindung von Nachhaltigkeit in unsere Richtlinien (Beispiele)







Dienstwagenrichtlinie für Fuhrpark und Dienstwagen



NACHHALTIGKEITSKOMMUNIKATION

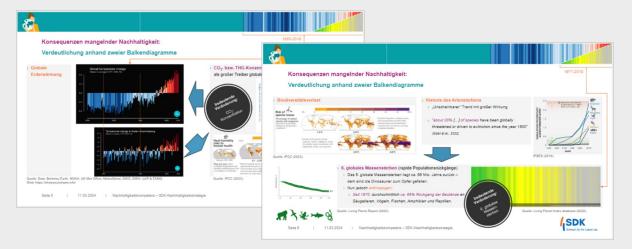
ESG – Nachhaltigkeit bei der SDK



Nachhaltigkeit in der internen und externen Kommunikation



Schulungen 🛃



Social Media Beiträge





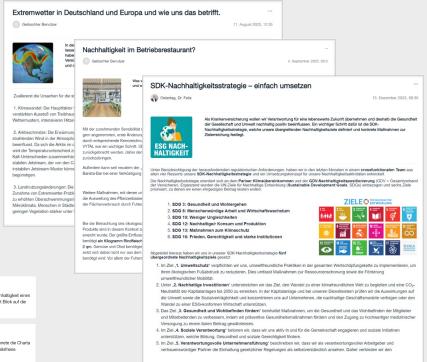




Pressemitteilungen



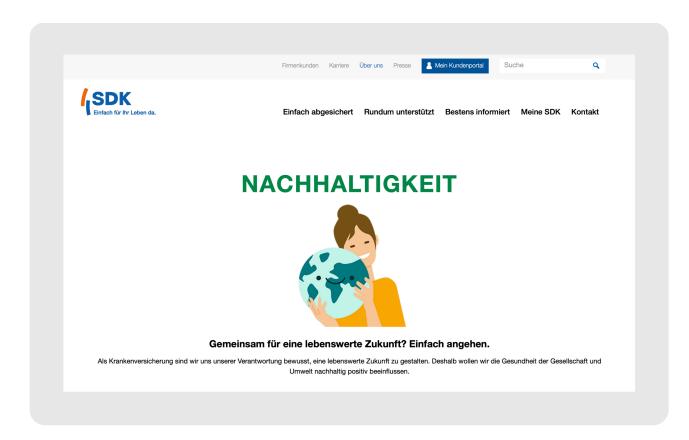
Blogbeiträge Intranet





Nachhaltigkeit auf der SDK-Homepage





- Aufnahme Unterseite Nachhaltigkeit auf der SDK-Homepage für Interessenten, Mitglieder und Partner
- Informationen zur Umsetzung von Nachhaltigkeit wie Organisation, Aktivitäten, SDK-Bienen
- Sonderthemen wie Charta der Vielfalt, ESG-Rating



Nachhaltigkeit in der SDK-App





- > Nutzer: Bereits **155.000 Mitglieder** nutzen die SDK-App
- Neue Rubrik "Aktuelles" ermöglicht schnelle Informationen an die Mitglieder weiterzugeben
- > Beitrag Nachhaltigkeit im April bereits unter den TOP 5 Aufrufen
- Anfang 2025 ist die Einführung eines digitalen Postfachs geplant (Einsparung postalische Leistungsabrechnung und damit auch Papierverbrauch)



Vorbereitung des Nachhaltigkeitsberichts 2024



01

Durchführung einer Wesentlichkeitsanalyse 02

Stakeholderdialoge zur Validierung der Berichtsinhalte 03

Rund **100 KPI's** zur Messung der **Nach-haltigkeitsaspekte**

04

Prüfung des Nachhaltigkeitsberichts durch den Wirtschaftsprüfer



Tipp: Nachdem das CSRD-Umsetzungsgesetz in 2024 nicht verabschiedet wurde, gilt weiterhin die gesetzliche Verpflichtung, nach NFRD zu berichten. Für 2025 werden Änderungen am CSRD-Umsetzungsgesetz erwartet.



NACHHALTIGKEITSRATING



Nachhaltigkeit bestätigt durch das ESG-Rating von CONCERN









- > Nachhaltige Wirkung der bKV-Tarife durch das Rating-Unternehmen CONCERN bestätigt
- > Nachhaltigkeitskompetenz der SDK als besondere Stärke hervorgehoben

ESG – Nachhaltigkeit bei der SDK



Nachhaltigkeit TOP in der PKV





- > Transparenz der Nachhaltigkeit: Die SDK profitierte hier von der Anwendung der Kriterien des ESG-Ansatzes (E = Environment – Umwelt, S= Sozial, G = Governance ethische Unternehmensführung)
- > Finanzstärke des Versicherers: Wie verlässlich kann der Versicherer die zugesagten Leistungen erbringen?
- > Beitragsstabilität: Wie solide ist die langfristige Beitragsentwicklung?
- > **Gesundheitsmanagement:** Untersucht wurde das Angebot der Versicherer: Disease- oder Casemanagement, Beratungsleistungen, Arztsuche und Zweitmeinung, Gesundheits-Apps und anderes.
- > **Produktqualität:** Nachhaltige Produktfeatures wie z.B. umfangreiche Leistungen zu Vorsorge und Naturheilverfahren, Höhe der Beitragsrückerstattung bei Leistungsfreiheit als Anreiz für eine gesunde Lebensführung usw.



NACHHALTIGKEITSORGANISATION



Nachhaltigkeitsorganisation in der SDK



> Gründung der Abteilung Nachhaltigkeit am 01.07.2023



Ansprechpartnerin Anja Kundic

E-Mail: Anja.Kundic@sdk.de

Telefon: +49 711 7372-4900

Abteilung: ESG/Nachhaltigkeit



Ansprechpartner Dr. Felix Ostertag

E-Mail: Felix.Ostertag@sdk.de

Telefon: +49 711 7372-4902

Abteilung: ESG/Nachhaltigkeit

> Einführung eines ESG-Komitees

Mit dem Vorstandspaten Olaf Engemann und einem crossfunktionalen Team werden die Erarbeitung/Überarbeitung der SDK-Nachhaltigkeitsstrategie freigegeben, die Umsetzungen der Maßnahmen überwacht und der Nachhaltigkeitsbericht vorbereitet

> ESG-Verantwortliche und -Beauftragte

In allen Abteilungen mit Verantwortung beim Nachhaltigkeitsbericht (z. B. Rechnungswesen, Kapitalanlagemanagement, Vermögensverwaltung, Betriebsorganisation, Rechtsabteilung, Risikomanagement)

Sie haben Fragen oder Anmerkungen?
Dann melden Sie sich gerne bei uns unter
Nachhaltigkeit@sdk.de



